

Số: 263 /BC-TTĐVVJ

Cần Thơ, ngày 10 tháng 7 năm 2015

BÁO CÁO

Tình hình tuyển dụng lao động của doanh nghiệp và kết quả kết nối việc làm tháng 6/2015

Thực hiện chỉ đạo của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội thành phố Cần Thơ về việc thường xuyên thông tin tình hình thị trường lao động cho các doanh nghiệp, các trường đào tạo, dạy nghề, các trường trung học phổ thông và tương đương trên địa bàn thành phố Cần Thơ;

Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ (Trung tâm) báo cáo tình hình tuyển dụng lao động của doanh nghiệp và kết quả kết nối việc làm tháng 6/2015, căn cứ tình hình, kết quả hoạt động của Sàn giao dịch việc làm Cần Thơ và hoạt động kết nối việc làm tại Trung tâm trong tháng này, cụ thể như sau:

1. Tình hình tuyển dụng lao động của doanh nghiệp:

Trong tháng 6/2015, có 310 doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng (bao gồm 198 doanh nghiệp đăng tuyển tại Phiên giao dịch việc làm định kỳ và 112 doanh nghiệp đăng tuyển tại Trung tâm) với 1.730 chỗ làm việc trống cần tuyển dụng, chia theo nhóm ngành đào tạo và trình độ chuyên môn kỹ thuật như sau:

Đơn vị tính: Chỗ làm việc trống

STT	Nhóm ngành đào tạo	Trình độ chuyên môn kỹ thuật						
		Không có trình độ CMKT	CNKT không có bằng nghề/ chứng chỉ nghề	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Tổng cộng
1	Công nghệ kỹ thuật cơ khí	-	1	-	41	24	10	76
2	Công nghệ kỹ thuật địa chất, địa vật lý và trắc địa	-	-	-	2	-	-	2
3	Công nghệ kỹ thuật điện, điện tử và viễn thông	-	-	-	22	3	-	25
4	Công nghệ kỹ thuật kiến trúc và công trình xây dựng	-	-	-	-	-	1	1
5	Công nghệ thông tin	-	-	-	2	-	1	3

STT	Nhóm ngành đào tạo	Trình độ chuyên môn kỹ thuật						
		Không có trình độ CMKT	CNKT không có bằng nghề/ chứng chỉ nghề	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Tổng cộng
6	Dược học	-	-	-	12	-	-	12
7	Kế toán – Kiểm toán	34	-	-	32	1	6	73
8	Khách sạn, nhà hàng	-	-	-	1	-	-	1
9	Khai thác vận tải	-	-	-	3	-	-	3
10	Khoa học giáo dục	-	-	-	-	-	2	2
11	Kinh doanh	-	5	-	213	12	6	236
12	Thủy sản	-	-	-	65	-	20	85
13	Chế biến lương thực, thực phẩm và đồ uống	-	-	-	5	-	18	23
14	Quản trị – Quản lý	-	-	-	1	2	1	4
15	Tài chính – Ngân hàng – Bảo hiểm	-	-	-	3	2	1	6
16	Văn thư - Lưu trữ - Bảo tàng	-	-	-	-	2	-	2
17	Xây dựng	-	-	-	-	-	2	2
18	Không yêu cầu ngành nghề	-	86	12	-	-	-	98
19	Lao động phổ thông	1.076	-	-	-	-	-	1.076
Tổng cộng		1.110	92	12	402	46	68	1.730

Các số liệu nêu trên phản ánh tình hình tuyển dụng của các doanh nghiệp trong tháng 6/2015 như sau:

- Tình hình tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp có chiều hướng tăng mạnh, tăng 55,02% so với tháng 05/2015. Các doanh nghiệp tuyển dụng hoạt động ở nhiều lĩnh vực khác nhau: Bán buôn và bán lẻ, công nghiệp chế biến, chế tạo, dịch vụ ăn uống, khai thác, nuôi trồng thủy sản, sản xuất da, đồ uống, trang phục, giấy và các sản phẩm từ giấy ...

- Nhu cầu tuyển dụng trong tháng tập trung chủ yếu vào các nhóm ngành đào tạo như: kinh doanh, thủy sản, cơ khí, kế toán, kiểm toán, điện, điện tử và viễn

thông, chế biến lương thực, thực phẩm và đồ uống, ... Đặc biệt, nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất vẫn là lao động phổ thông. Các doanh nghiệp có yêu cầu tuyển dụng nhân sự ở độ tuổi bình quân từ 18-35, kinh nghiệm làm việc từ 1-2 năm.

- Nhu cầu tuyển dụng lao động phân theo trình độ tháng 6/2015 có sự chênh lệch đáng kể, tập trung nhiều nhất ở các vị trí không cần trình độ chuyên môn kỹ thuật. Cụ thể: trình độ đại học (3,93%), cao đẳng (2,66%), trung cấp (23,24%), sơ cấp (0,69%), công nhân kỹ thuật không có bằng nghề/chứng chỉ nghề (5,32%), không có trình độ chuyên môn kỹ thuật (64,16%).

2. Kết quả kết nối việc làm tháng 6/2015:

2.1. Trong tháng 6/2015, căn cứ vào nhu cầu tuyển dụng đã nêu và nhu cầu tìm việc của từng ứng viên đến tìm việc tại đơn vị, Trung tâm đã kết nối giới thiệu việc làm cho 148 ứng viên (tại Phiên giao dịch việc làm định kỳ là 23 lao động, tại Trung tâm là 125 lao động) với 67 doanh nghiệp.

Số ứng viên được nhà tuyển dụng chấp nhận tuyển tại chỗ là 42 người, đạt 28,57%. Số ứng viên được nhà tuyển dụng chấp nhận hồ sơ và hẹn thông báo kết quả tuyển sau là 39 người, đạt 26,53%.

Số lượng ứng viên được kết nối việc làm chia theo trình độ chuyên môn và kết quả chấp nhận của nhà tuyển dụng như sau:

	ĐVT	Đạt	Chờ kết quả	Không đạt	Khác	T.cộng
Đại học	Lượt	25	22	14	19	80
Cao đẳng	Lượt	8	3	7	4	22
Trung cấp	Lượt	2	7	3	3	15
Sơ cấp nghề	Lượt	2	2	3	1	8
CNKT không có bằng nghề/ chứng chỉ nghề	Lượt	-	-	-	-	-
Không có trình độ CMKT	Lượt	5	5	6	6	22
Tổng cộng		42	39	33	33	147

Trong tháng 6/2015, có 125 ứng viên có trình độ chuyên môn kỹ thuật được kết nối việc làm chia theo Trường đào tạo như sau:

STT	Trường đào tạo	Tổng	Trong đó: (không đạt)
1	Trường Trung cấp Giao thông vận tải Miền Nam	3	2
2	Trường Cao đẳng kinh tế đối ngoại Cần Thơ	2	1
3	Trường Cao đẳng kinh tế-kỹ thuật Cần Thơ	16	3

STT	Trường đào tạo	Tổng	Trong đó: (không đạt)
4	Trường Cao đẳng nghề Cần Thơ	21	5
5	Trường Đại học Tây Đô	19	4
6	Trường Đại học Cần Thơ	21	6
7	Trường khác	43	6
Tổng cộng		125	27

Theo phản hồi từ các nhà tuyển dụng nguyên nhân các ứng viên không được chấp nhận qua phỏng vấn tuyển dụng (chiếm tỷ lệ 22,45%), cụ thể như sau:

Nguyên nhân từ ứng viên:

- Nhiều ứng viên chưa có mục tiêu tìm việc rõ ràng, chưa xác định được công việc mong muốn và phù hợp với bản thân.
- Trình độ chuyên môn nghiệp vụ của ứng viên chưa đáp ứng được yêu cầu thực tế của doanh nghiệp.
- Nhiều ứng viên có ý thức kỷ luật trong công việc của các ứng viên chưa cao, chưa nhiệt tình trong công việc.

Nguyên nhân từ nhà tuyển dụng:

- Nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trong tháng tuyển dụng một số lượng lớn chỉ cần trình độ lao động phổ thông (chiếm 64,16% nhu cầu tuyển dụng), trong khi những ứng viên tìm việc chủ yếu có trình độ chuyên môn kỹ thuật.
- Nhiều doanh nghiệp tuyển dụng vị trí làm việc nhận lương theo sản phẩm, không có lương căn bản hoặc lương căn bản rất thấp.

2.2. Tổng số chỗ làm việc trống không tuyển dụng được tháng 6/2015 do không có nguồn ứng viên dự tuyển là 1.582 (chiếm tỷ lệ 91,50% nhu cầu tuyển dụng), được nêu cụ thể ở bảng số liệu sau:

Đơn vị tính: Chỗ làm việc trống

STT	Nhóm ngành đào tạo	Trình độ chuyên môn kỹ thuật						
		Không có trình độ CMKT	CNKT không có bằng nghề/ chứng chỉ nghề	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Tổng cộng
1	Công nghệ kỹ thuật cơ khí	-	1	-	41	21	10	73
2	Công nghệ kỹ thuật địa chất, địa vật lý và	-	-	-	2	-	-	2

STT	Nhóm ngành đào tạo	Trình độ chuyên môn kỹ thuật						
		Không có trình độ CMKT	CNKT không có bằng nghề/ chứng chỉ nghề	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Tổng cộng
	trắc địa							
3	Công nghệ kỹ thuật điện, điện tử và viễn thông	-	-	-	22	3	-	25
4	Công nghệ thông tin	-	-	-	-	-	1	1
5	Dược học	-	-	-	8	-	-	8
6	Kế toán – Kiểm toán	23	-	-	17	1	3	44
7	Khai thác vận tải	-	-	-	1	-	-	1
8	Khoa học giáo dục	-	-	-	-	-	2	2
9	Kinh doanh	-	5		168	12	6	191
10	Quản trị – Quản lý	-	-	-	1	2	1	4
11	Tài chính – Ngân hàng – Bảo hiểm	-	-	-	3	2	1	6
12	Thủy sản	-	-	-	65	-	8	73
13	Chế biến lương thực, thực phẩm và đồ uống	-	-	-	5	-	13	18
14	Văn thư - Lưu trữ - Bảo tàng	-	-	-	-	2	-	2
15	Xây dựng	-	-	-	-	-	3	3
16	Không yêu cầu ngành nghề	-	86	4	-	-	-	90
17	Lao động phổ thông	1.039	-	-	-	-	-	1.039
Tổng cộng		1.062	92	4	333	43	48	1.582

Qua bảng số liệu cho thấy, những nhóm ngành đào tạo không tuyển dụng được lao động nhiều nhất là lao động phổ thông, kinh doanh, kỹ thuật cơ khí, thủy sản, kế toán-kiểm toán, ... Trình độ không tuyển dụng được nhiều nhất là lao động không có trình độ chuyên môn kỹ thuật (67,13%) và trung cấp (21,05%).

3. Giải pháp của Trung tâm để tăng hiệu quả trong kết nối việc làm trong thời gian tới:

- Tăng cường mời gọi các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Cần Thơ có nhu cầu tuyển dụng các vị trí tốt.

- Tăng cường thực hiện các hoạt động giao dịch việc làm thực hiện tại các quận/huyện xã nội ô thành phố, nhằm giải quyết việc làm cho những đối tượng là lao động phổ thông, kết nối những đối tượng này với những doanh nghiệp có nhu cầu.

- Phối hợp với các trường đào tạo trên địa bàn tổ chức các Ngày hội tuyển dụng việc làm dành cho sinh viên để tư vấn và thông tin nhưng cơ hội việc làm đến những sinh viên sắp và mới ra trường trên địa bàn thành phố.

- Tiếp tục phối hợp với Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội các quận, huyện trên địa bàn thành phố Cần Thơ để tổ chức các Điểm hẹn việc làm để tư vấn và giới thiệu việc làm cho lao động phổ thông ở nông thôn.

Trên đây là báo cáo tình hình tuyển dụng lao động của doanh nghiệp và kết quả kết nối việc làm tháng 6/2015. Trung tâm kính báo Sở Lao động-Thương binh và Xã hội, các cơ quan chức năng và các trường đào tạo, dạy nghề biết và có biện pháp chỉ đạo, thực hiện thích hợp tiếp theo./.

Nơi nhận:

- Giám đốc Sở LĐ-TB và XH;
- Phó Giám đốc Sở LĐ-TB và XH phụ trách khối LĐ-VL và DN;
- Các cơ sở đào tạo trên địa bàn TP. Cần Thơ;
- Các trường THPT và tương đương trên địa bàn TP. Cần Thơ;
- Phòng LĐ-TB và XH quận, huyện;
- Đăng trên www.vieclamcantho.vn);
- Lưu: VT, TTTTLĐ.

GIÁM ĐỐC