

Số: 323 /BC-TTĐVV

Cần Thơ, ngày 12 tháng 8 năm 2015

BÁO CÁO
Tình hình tuyển dụng lao động của doanh nghiệp
và kết quả kết nối việc làm tháng 7/2015

Thực hiện chỉ đạo của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội thành phố Cần Thơ về việc thường xuyên thông tin tình hình thị trường lao động cho các doanh nghiệp, các trường đào tạo, dạy nghề, các trường trung học phổ thông và tương đương trên địa bàn thành phố Cần Thơ;

Trung tâm Dịch vụ việc làm thành phố Cần Thơ (Trung tâm) báo cáo tình hình tuyển dụng lao động của doanh nghiệp và kết quả kết nối việc làm tháng 7/2015, căn cứ tình hình, kết quả hoạt động của Sàn giao dịch việc làm Cần Thơ và hoạt động kết nối việc làm tại Trung tâm trong tháng này, cụ thể như sau:

1. Tình hình tuyển dụng lao động của doanh nghiệp:

Tháng 7/2015, có 395 lượt doanh nghiệp đăng ký tuyển dụng (bao gồm 87 doanh nghiệp đăng tuyển tại Phiên giao dịch việc làm định kỳ, 56 doanh nghiệp đăng tuyển tại kỳ Điểm hẹn việc làm huyện Vĩnh Thạnh, 52 doanh nghiệp đăng tuyển tại kỳ Điểm hẹn việc làm huyện Cờ Đỏ, 104 doanh nghiệp đăng tuyển tại Ngày hội tuyển dụng học sinh, sinh viên trường Cao đẳng Cần Thơ năm 2015 và 96 doanh nghiệp đăng tuyển tại Trung tâm) với 1.960 chỗ làm việc trống cần tuyển dụng, chia theo nhóm ngành đào tạo và trình độ chuyên môn kỹ thuật như sau:

Đơn vị tính: Chỗ làm việc trống

STT	Nhóm ngành đào tạo	Trình độ chuyên môn kỹ thuật						
		Không có trình độ CMKT	CNKT không có bằng nghề/CCN	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Tổng cộng
1	Công nghệ kỹ thuật cơ khí	10	-	-	9	2	-	21
2	Công nghệ kỹ thuật địa chất, địa vật lý và trắc địa	-	-	-	-	2	-	2
3	Công nghệ kỹ thuật điện, điện tử và viễn thông	-	-	-	11	2	1	14

STT	Nhóm ngành đào tạo	Trình độ chuyên môn kỹ thuật						
		Không có trình độ CMKT	CNKT không có bằng nghề/CCN	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Tổng cộng
4	Công nghệ thông tin	-	-	-	22	-	-	22
5	Đào tạo giáo viên	-	-	-	2	2	-	4
6	Dịch vụ an toàn lao động và vệ sinh công nghiệp	-	-	-	2	-	-	2
7	Kế toán- Kiểm toán	-	-	-	20	1	1	22
8	Khách sạn, nhà hàng	-	-	-	-	3	-	3
9	Kinh doanh	-	-	-	179	7	10	196
10	Ngôn ngữ và văn hoá nước ngoài	-	-	-	3	-	5	8
11	Quản trị- Quản lý	-	-	-	-	4	2	6
12	Tài chính- Ngân hàng -Bảo hiểm	-	-	-	10	-	3	13
13	Thú y	-	-	-	-	-	2	2
14	Thủy sản	-	-	-	-	-	2	2
15	Xây dựng	-	-	-	-	-	12	12
16	Không yêu cầu ngành nghề	-	12	52	-	-	-	64
17	Lao động phổ thông	1.567	-	-	-	-	-	1.567
Tổng cộng		1.577	12	52	258	23	38	1.960

Các số liệu nêu trên phản ánh tình hình tuyển dụng của các doanh nghiệp trong tháng 7/2015 như sau:

- Nhu cầu tuyển dụng lao động của các doanh nghiệp tăng 13,29% so với tháng 6/2015. Các doanh nghiệp tuyển dụng hoạt động ở nhiều lĩnh vực khác nhau: Dịch vụ ăn uống, hoạt động dịch vụ thông tin, sản xuất thuốc, hóa dược và dược liệu, bán buôn và bán lẻ, dịch vụ tài chính, sản xuất sản phẩm từ kim loại ...

- Nhu cầu tuyển dụng trong tháng tập trung chủ yếu vào các nhóm ngành đào tạo như: kinh doanh, kế toán, kiểm toán, công nghệ thông tin, cơ khí, ... Đặc biệt, nhu cầu tuyển dụng nhiều nhất vẫn là lao động phổ thông.

- Nhu cầu tuyển dụng lao động phân theo trình độ tháng 7/2015 có sự chênh lệch đáng kể, tập trung nhiều nhất ở các vị trí không cần trình độ chuyên môn kỹ thuật. Cụ thể: trình độ đại học (1,94%), cao đẳng (1,17%), trung cấp (13,16%), sơ cấp (2,65%), công nhân kỹ thuật không có bằng nghề/chứng chỉ nghề (0,61%), không có trình độ chuyên môn kỹ thuật (80,46%).

2. Kết quả kết nối việc làm tháng 7/2015:

2.1. Trong tháng 7/2015, căn cứ vào nhu cầu tuyển dụng đã nêu và nhu cầu tìm việc của từng ứng viên đến tìm việc tại đơn vị, Trung tâm đã kết nối giới thiệu việc làm cho 270 ứng viên (tại Phiên giao dịch việc làm định kỳ là 17 lao động, tại kỳ Điểm hẹn việc làm huyện Cờ Đỏ là 10 lao động, tại kỳ Điểm hẹn việc làm huyện Vĩnh Thạnh là 06 lao động, tại Ngày hội tuyển dụng học sinh, sinh viên trường Cao đẳng Cần Thơ năm 2015 là 126 lao động và tại Trung tâm là 111 lao động) với 133 doanh nghiệp.

Số ứng viên được nhà tuyển dụng chấp nhận tuyển tại chỗ là 132 người, đạt 48,89%. Số ứng viên được nhà tuyển dụng chấp nhận hồ sơ và hẹn thông báo kết quả tuyển sau là 49 người, đạt 18,15%. Số lượng ứng viên được kết nối việc làm chia theo trình độ chuyên môn và kết quả chấp nhận của nhà tuyển dụng như sau:

	ĐVT	Đạt	Chờ kết quả	Không đạt	Khác	T.cộng
Đại học	Lượt	46	19	16	11	92
Cao đẳng	Lượt	65	13	35	1	114
Trung cấp	Lượt	6	10	5	3	24
Sơ cấp nghề	Lượt	-	-	-	1	1
CNKT không có bằng nghề/ chứng chỉ nghề	Lượt	-	-	-	-	-
Không có trình độ CMKT	Lượt	15	7	8	9	39
Tổng cộng		132	49	64	25	270

Trong tháng 7/2015, có 231 ứng viên có trình độ chuyên môn kỹ thuật được kết nối việc làm chia theo đơn vị đào tạo như sau:

STT	Trường đào tạo	Tổng số	TĐ: Không đạt
1	Trường Trung cấp GTVT Miền Nam	1	0

STT	Trường đào tạo	Tổng số	TĐ: Không đạt
2	Trường Trung cấp bách nghệ Cần Thơ	5	4
3	Trường Cao đẳng kinh tế đối ngoại Cần Thơ	3	2
4	Trường Cao đẳng kinh tế-kỹ thuật Cần Thơ	21	7
5	Trường Cao đẳng nghề Cần Thơ	18	6
6	Trường Cao đẳng Cần Thơ	132	27
7	Trường Đại học Tây Đô	6	3
8	Trường Đại học Cần Thơ	13	3
9	Trường khác	32	4
Tổng cộng		231	56

Theo phản hồi từ các nhà tuyển dụng nguyên nhân các ứng viên không được chấp nhận qua phỏng vấn tuyển dụng (chiếm tỷ lệ 24,24%), cụ thể như sau:

Nguyên nhân từ ứng viên:

- Nhiều ứng viên chưa có mục tiêu tìm việc rõ ràng, chưa xác định được công việc mong muốn và phù hợp với bản thân.
- Nhiều ứng viên chưa quan tâm, coi trọng đến các kỹ năng mềm, thiếu các kỹ năng khi tìm việc như tạo dựng hình ảnh, kỹ năng dự phỏng vấn...
- Nhiều ứng viên chưa tự lập bản thân, vẫn dựa dẫm vào gia đình.
- Nhiều ứng viên có trình độ chuyên môn kỹ thuật muốn tìm công việc phù hợp tại thành phố Cần Thơ, trong khi nhiều doanh nghiệp tuyển dụng trong tháng chủ yếu tuyển dụng lao động phổ thông làm việc ở các tỉnh khác như: Hậu Giang, Đồng Nai, Long An, Hồ Chí Minh...

Nguyên nhân từ nhà tuyển dụng:

- Đa số nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp trong tháng chỉ cần trình độ lao động phổ thông (chiếm 80,46% nhu cầu tuyển dụng), trong khi những ứng viên tìm việc chủ yếu có trình độ chuyên môn kỹ thuật.
- Một số doanh nghiệp tuyển dụng vị trí làm việc nhận lương theo sản phẩm, không có lương căn bản hoặc lương căn bản rất thấp (nhân viên kinh doanh, tiếp thị sản phẩm, tư vấn tài chính, chứng khoán, cộng tác viên bán hàng ...).
- Có ít doanh nghiệp tuyển dụng với vị trí tốt và phù hợp với mặt bằng chung về trình độ chuyên môn nghiệp vụ và thu nhập.

2.2. Tổng số chỗ làm việc trống không tuyển dụng được tháng 7/2015 do không có nguồn ứng viên dự tuyển là 1.690 (chiếm tỷ lệ 86,22% nhu cầu tuyển dụng), được nêu cụ thể ở bảng số liệu sau:

Đơn vị tính: Chỗ làm việc trống

STT	Nhóm ngành đào tạo	Trình độ chuyên môn kỹ thuật						
		Không có trình độ CMKT	CNKT không có bằng nghề/CCN	Sơ cấp nghề	Trung cấp	Cao đẳng	Đại học	Tổng cộng
1	Công nghệ kỹ thuật cơ khí	8	-	-	9	2	-	19
2	Công nghệ kỹ thuật địa chất, địa vật lý và trắc địa	-	-	-	-	2	-	2
3	Công nghệ kỹ thuật điện, điện tử và viễn thông	-	-	-	6	2	1	9
4	Công nghệ thông tin	-	-	-	16	-	-	16
5	Đào tạo giáo viên	-	-	-	2	2	-	4
6	Dịch vụ an toàn lao động và vệ sinh công nghiệp	-	-	-	2	-	-	2
7	Kế toán- Kiểm toán	-	-	-	16	-	-	16
8	Khách sạn, nhà hàng	-	-	-	-	3	-	3
9	Kinh doanh	-	-	-	133	7	7	147
10	Ngôn ngữ và văn hoá nước ngoài	-	-	-	3	-	5	8
11	Quản trị- Quản lý	-	-	-	-	4	2	6
12	Tài chính- Ngân hàng -Bảo hiểm	-	-	-	10	-	3	13
13	Thú y	-	-	-	-	-	2	2
14	Thuỷ sản	-	-	-	-	-	2	2
15	Xây dựng	-	-	-	-	-	8	8
16	Không yêu cầu ngành nghề	-	12	52	-	-	-	64
17	Lao động phổ thông	1.369	-	-	-	-	-	1.369
Tổng cộng		1.377	12	52	197	22	30	1.690

Qua bảng số liệu cho thấy, những nhóm ngành đào tạo không tuyển dụng được lao động nhiều nhất là lao động phổ thông, kinh doanh, kỹ thuật cơ khí, công

nghệ thông tin, ... Trình độ không tuyển dụng được nhiều nhất là lao động không có trình độ chuyên môn kỹ thuật (81,48%) và trung cấp (11,66%).

3. Giải pháp của Trung tâm để tăng hiệu quả trong kết nối việc làm trong thời gian tới:

- Tăng cường mời gọi các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố Cần Thơ có nhu cầu tuyển dụng đa dạng các ngành nghề.

- Mở rộng nguồn cung lao động nhằm cung ứng cho các doanh nghiệp từ các khoá đào tạo nghề tại Trung tâm và các cơ sở liên kết.

- Tăng cường các hoạt động giao dịch việc làm thực hiện tại các địa phương xa nội ô thành phố, nhằm giải quyết việc làm cho những đối tượng là lao động phổ thông, kết nối những đối tượng này với những doanh nghiệp có nhu cầu.

- Tiếp tục phối hợp với các trường đào tạo trên địa bàn tổ chức các Ngày hội tuyển dụng việc làm dành cho học sinh, sinh viên để tư vấn và thông tin những cơ hội việc làm đến những sinh viên sắp và mới ra trường trên địa bàn thành phố.

Trên đây là báo cáo tình hình tuyển dụng lao động của doanh nghiệp và kết quả kết nối việc làm tháng 7/2015. Trung tâm kính báo Sở Lao động-Thương binh và Xã hội, các cơ quan chức năng và các trường đào tạo, dạy nghề biết và có biện pháp chỉ đạo, thực hiện thích hợp tiếp theo./.

Nơi nhận:

- Giám đốc Sở LĐ-TB và XH;
- Phó Giám đốc Sở LĐ-TB và XH phụ trách khối LĐ-VL và DN;
- Các cơ sở đào tạo trên địa bàn TP. Cần Thơ;
- Các trường THPT và tương đương trên địa bàn TP. Cần Thơ;
- Phòng LĐ-TB và XH quận, huyện;
- Đăng trên www.vieclamcantho.vn);
- Lưu: VT, TTTTLĐ.

GIÁM ĐỐC